



Réseautage inc.

L'ingénierie organisationnelle

Formation pour la direction

D6. Le plan stratégique performant

Durée : 10 heures réparties sur deux demi-journées

Objectif de la formation : gérer une organisation en utilisant votre plan d'affaires

Travail : élaborer et gérer individuellement ou en groupe un plan stratégique performant

Contenu :

- Différentier : plan, programme et stratégie
- Différentier : plan d'affaires et plan stratégique
- Les types de stratégies : l'heuristique, la résolution de problème, l'expérientiel, la métacognition, l'essai-erreur, le projet
- Méthodes d'élaboration des objectifs
- Les objectifs à court, moyen et long terme
- Utilité des objectifs annuels : évaluation de l'efficacité de l'entreprise, sa rentabilité.
- Critères d'évaluation des objectifs : les approches SMART et cognitive
- Indicateurs de performance
- Évaluation des objectifs : a-t-on atteint nos objectifs et à quel niveau ?
- Appliquer les étapes de notre méthode de gestion de projet (gestionnaire de projets stratégiques)
 - o La définition des objectifs du projet à partir des problèmes rencontrés
 - o La gestion du projet (choix du projet et qui fait quoi, quand et comment dans le projet)
 - o La réalisation du projet
 - o Son évaluation (efficacité, efficacité et productivité de l'équipe)
 - o La diffusion des résultats

Discussions :

- Plan, programme et stratégie
- Plan d'affaires et plan stratégique
- Les différents objectifs organisationnels
- Les méthodes d'évaluation
- Notre méthode de gestion de projet

Outils d'apprentissage :

- Le formateur présente les concepts à maîtriser en utilisant des outils technologiques
- Un portfolio est fourni au participant pour s'engager dans une démarche de développement professionnel tout en se fixant des défis organisationnels

Vous serez en mesure de :

- Différencier un plan d'affaire d'un plan stratégique
- Élaborer votre plan stratégique
- Avoir des outils pour faciliter votre travail de tous les jours

Bon succès avec votre réseau de compétences!