



**Réseautage inc.**

L'ingénierie organisationnelle

## **Formation pour la gestion**

### **G7. Gestion de la formation**

**Durée :** 10 heures réparties sur deux demi-journées

**Objectif de la formation :** gérer efficacement le développement des compétences du personnel

**Travail :** élaborer individuellement ou en groupe un programme efficace de formation

#### **Contenu :**

- Qu'est-ce qu'apprendre et former ?
- Les fonctions et les compétences d'une entreprise
- Gérer les aspects structurels et fonctionnels de la formation
- Outils gestion des compétences de l'entreprise
- Définir les outils pédagogiques à adopter
- Construire un plan de formation par compétence
- Le lien entre le besoin de formation et le choix d'une formation
- Piloter la mise en œuvre du projet de formation
- Relation entre l'efficacité et l'efficacé
- Outils d'évaluation des résultats des formations selon les besoins de l'entreprise
- Les indicateurs des compétences de l'entreprise
- Outils de suivi et d'accompagnement de la formation

#### **Discussions :**

- L'importance de la formation
- Les fonctions et les compétences
- Les outils de gestion
- Plan de formations
- L'efficacité et l'efficacé
- Les évaluations et les indicateurs

#### **Outils d'apprentissage :**

- Le formateur présente les concepts à maîtriser en utilisant des outils technologiques
- Un portfolio est fourni au participant pour s'engager dans une démarche de développement professionnel tout en se fixant des défis organisationnels

#### **Vous serez en mesure de :**

- Comprendre comment structurer vos formations
- Savoir comment emmener votre équipe à un autre niveau, à l'aide de formations
- Avoir des outils pour faciliter votre travail de tous les jours

**Bon succès avec votre réseau de compétences!**