



**Réseautage inc.**

L'ingénierie organisationnelle

## **Formation pour la gestion**

### **G16. L'embauche du personnel**

**Durée :** 10 heures réparties sur deux demi-journées

**Objectif de la formation :** apprendre à mettre en œuvre un programme efficace de l'embauche du personnel

**Travail :** élaborer individuellement ou en groupe un programme efficace de l'embauche du personnel

#### **Contenu :**

- Les programmes de gestion : processus, procédures, procédés et tâches
- Liens entre les processus de l'entreprise et les tâches de l'employé
- Compétences, habiletés, synergies, fonctions personnelles et d'entreprise
- Guide d'identification des compétences professionnelles
- Description de tâches, indicateurs de performance et outils d'évaluation du rendement
- Comment élaborer une description de tâches
- Liens entre poste, rôle, fonction, compétences, expériences et formation
- Élaboration d'indicateurs de performance connus par le personnel
- Élaboration d'outils d'évaluation de la compétence
- TAPP (test d'appariement poste et personne)
- TFP (Test de fonctionnement personnel)
- Ce qu'évalue le test psychométrique
- Comment analyser le résultat pour un individu
- Découvrir si on a la bonne personne pour le poste

#### **Discussions :**

- Les processus de l'entreprise et les tâches de l'employé
- L'élaboration d'une description de tâches
- TAPP (test d'appariement poste et personne)
- TFP (Test de fonctionnement personnel)
- L'interprétation des résultats

#### **Outils d'apprentissage :**

- Le formateur présente les concepts à maîtriser en utilisant des outils technologiques
- Un portfolio est fourni au participant pour s'engager dans une démarche de développement professionnel tout en se fixant des défis organisationnels

#### **Vous serez en mesure de :**

- Comprendre les différents outils pour vous faciliter l'embauche
- Connaître les différentes étapes à suivre pour l'embauche
- Avoir des outils pour faciliter votre travail de tous les jours

**Bon succès avec votre réseau de compétences!**