



Réseautage inc.

L'ingénierie organisationnelle

Formation pour la gestion

G17. Gestion efficace des coachs et des formateurs

Durée : 30 heures réparties entre six et dix demi-journées

Objectif de la formation : Appliquer un programme efficace des coachs et des formateurs

Travail : élaborer individuellement ou en groupe un programme efficace des coachs et des formateurs

Contenu :

- Le contexte de la formation et du coaching en entreprise
- Les étapes de la formation et du coaching en entreprise :
 - o la planification
 - o la gestion
 - o l'accompagnement
 - o l'évaluation
 - o la reconnaissance du succès
- Le guide de planification et d'identification des compétences à partir des descriptions de tâches
- Les méthodes d'enseignement : le tableau de synectique, la méthode clinique, la pratique stratégique, la cybernétique, le projet d'équipe, l'étude de cas et l'évaluation formative
- Les approches de formation et de coaching: synectique, empathique, stratégique, évaluative et collégiale
- Les besoins fonctionnels : le test de fonctionnement personnel
- Les outils d'évaluation : le portfolio du formateur ou du coach et l'évaluation des études de cas
- Reconnaître les améliorations et les succès

Discussions :

- Les étapes de la formation et du coaching
- La planification et l'identification des compétences
- Les modèles et les approches d'enseignement
- TFP (Test de fonctionnement personnel)
- Les outils d'évaluation

Outils d'apprentissage :

- Le formateur présente les concepts à maîtriser en utilisant des outils technologiques
- Un portfolio est fourni au participant pour s'engager dans une démarche de développement professionnel tout en se fixant des défis organisationnels

Vous serez en mesure de :

- Connaître les différentes étapes
- Appliquer un programme efficace des coachs et des formateurs
- Avoir des outils pour faciliter votre travail de tous les jours

Bon succès avec votre réseau de compétences!