



Réseautage inc.

L'ingénierie organisationnelle

Formation pour la gestion

G18. Gérer la performance avec rigueur

Durée : 10 heures réparties sur deux demi-journées

Objectif de la formation : apprendre à mettre en œuvre un programme de gestion de la performance avec rigueur

Travail : élaborer individuellement ou en groupe un programme de gestion de la performance avec rigueur

Contenu :

- Leadership et pouvoir d'influence
- La gestion et les autres fonctions de l'organisation
- Les programmes de gestion : processus, procédures, procédés et tâches
- Les compétences, habiletés, synergies, fonctions personnelles et d'entreprise
- Gestion, communication, rendement, reconnaissance
- Les zones de tensions intra et inter personnelles
- Les réactions personnelles face à différentes situations de travail
- Gérer sans alourdir les procédures
- Les indicateurs de performance et outils d'évaluation du rendement
- TBO (Tableau de bord organisationnel)
- GPS (Gestionnaire de projets stratégiques)
- Valider et diffuser les résultats

Discussions :

- La gestion et les autres fonctions de l'organisation
- Les programmes de gestion
- TFP (Test de fonctionnement personnel)
- TBO (Tableau de bord organisationnel)
- GPS (Gestionnaire de projets stratégiques)
- L'importance de valider et diffuser les résultats

Outils d'apprentissage :

- Le formateur présente les concepts à maîtriser en utilisant des outils technologiques
- Un portfolio est fourni au participant pour s'engager dans une démarche de développement professionnel tout en se fixant des défis organisationnels

Vous serez en mesure de :

- Aller à un autre niveau
- Élaborer, suivre et valider la performance de vos projets pour atteindre les objectifs corporatifs
- Avoir des outils pour faciliter votre travail de tous les jours

Bon succès avec votre réseau de compétences!