Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences d'un Leader© (PCL)

Institut du réseautage de compétences



Objectif

Le Profil de Compétences d'un Leader© (PCL) soutient les organisations dans l'évaluation et le développement de leurs leaders. Il fait connaître les habiletés personnelles et professionnelles qui influencent la performance, et les associe à un rôle ou à un poste précis. Vous êtes ainsi mieux outillé pour investir dans leur développement et maximiser leur potentiel.

Ce qu'il mesure Le PCL mesure 5 habiletés dominantes — vision stratégique, mobilisation des gens, agilité et adaptation, orientation résultats, communication et influence — et 18 habiletés fonctionnelles, dont le leadership, la gestion des gens, la communication, la pensée stratégique, la résolution de problèmes, l'adaptabilité, la collaboration, l'orientation client et les résultats.

Parcours Comprendre → Analyser → Développer → Agir

À qui ce profil s'adresse

Pour vos leaders. Dans un environnement d'affaires en constante transformation, les organisations qui réussissent sont celles qui investissent dans leur capital humain. Les Profils de Compétences© offrent une approche structurée pour comprendre les forces individuelles et collectives, et pour identifier les leviers de progression. Conçus à partir de plus de 25 années de recherche appliquée et validés par des partenaires universitaires et professionnels, ils transforment l'évaluation en moteur d'action.

PCL Régulier — Découverte et clarté

environ 30 minutes par participant

Outil automatisé de diagnostic qui évalue de façon précise et objective les compétences clés d'un leader : style de leadership, capacité à mobiliser, alignement avec les valeurs et les objectifs de l'organisation.

Qui participe Le leader seul

Méthodologie

— **Questionnaire automatisé de 25 questions, présentées deux fois.**

— **Premier passage : le participant choisit le mot qui le représente le plus parmi cinq propositions.**

— **Second passage : il choisit le mot qui le représente le moins parmi les quatre restantes.**

— **Les réponses sont agrégées automatiquement en un profil des compétences dominantes et fonctionnelles.**

Ce que vous obtenez

— **Identification des compétences dominantes et fonctionnelles.**
— **Évaluation du style de gestion et de communication.**
— **Analyse de l'influence sur la cohésion d'équipe et la performance collective.**
— **Rapport synthétique, appui aux décisions RH et aux plans de formation.**
— **Intégration possible à une démarche d'équipe (PCE) ou d'organisation (PCO).**

Avantages

— **Outil rapide, structuré, appuyé sur des données probantes.**
— **Diagnostic clair des forces et des axes de développement.**
— **Appui à la gestion des talents et à la planification de la relève.**
— **Utilisable seul ou intégré à une démarche complète.**

PCL Plus — Analyse approfondie et vue 360°

environ 1h30 par participant

Version enrichie du PCL Régulier. Elle ajoute une dimension relationnelle en permettant une évaluation croisée entre le leader et son supérieur immédiat, et offre une vue à 360° des compétences et de la qualité des interactions professionnelles.

Qui participe Le leader et son supérieur immédiat, avec l'analyse d'un expert certifié

Méthodologie

- **Complétion préalable du PCL Régulier.**
- **Questionnaire à deux volets, rempli par le leader et par son supérieur.**
- **Volet quantitatif : évaluation chiffrée des compétences, sur une échelle de 0 à 3.**
- **Volet qualitatif : commentaires ouverts sur les forces, les défis et les occasions de développement.**
- **Analyse professionnelle par un expert certifié de Réseautage inc.**
- **Rapport personnalisé : résultats, synthèse comparative, plan de développement individuel.**

Ce que vous obtenez

- **Évaluation approfondie des compétences dominantes et fonctionnelles.**
- **Analyse de la perception croisée entre le leader et son supérieur.**
- **Étude de l'impact du leadership sur les relations, la cohésion et la productivité.**
- **Recommandations concrètes pour le coaching, la formation ou l'évolution de poste.**
- **Rapport structuré, prêt à intégrer aux processus de gestion des talents.**

Avantages

- **Vue complète du profil de leadership, validée par une évaluation externe.**
- **Meilleure connaissance des forces et des axes d'amélioration.**
- **Outil d'appui aux décisions RH et à la planification de la relève.**
- **Alignement entre le développement individuel et les objectifs d'équipe.**

PCL Suprême — Développement stratégique sur mesure

environ 1h30 par participant, hors formation et accompagnement

Étape ultime du parcours. Le PCL Suprême combine les données du Régulier et du Plus avec une stratégie d'accompagnement sur mesure : formations spécifiques, coaching professionnel, objectifs personnalisés.

Qui participe Le leader, son supérieur immédiat et un expert certifié

Méthodologie

- **Analyse intégrée des résultats des PCL Régulier et Plus.**
- **Co-construction d'un plan d'action avec le leader, son supérieur et un expert certifié.**
- **Définition d'objectifs de progression liés aux priorités de l'équipe et de l'organisation.**
- **Mise en place de parcours de formation et de coaching ciblé.**
- **Rapport final stratégique, incluant un plan de développement complet.**

Ce que vous obtenez

- **Identification des compétences clés, dominantes et fonctionnelles.**
- **Plan d'actions et de progression individualisé.**
- **Planification de formations pour renforcer les expertises ciblées.**
- **Séances de coaching pour ancrer les apprentissages.**
- **Présentation structurée à la direction, avec synthèse et recommandations.**
- **Suivi de l'évolution du leadership à moyen et long terme.**

Avantages

- **Approche stratégique et individualisée.**
- **Transformation des résultats en actions concrètes.**
- **Alignement entre développement humain et objectifs organisationnels.**
- **Renforcement durable des compétences de leadership.**

Résultats escomptés

Pour les leaders

- **Une meilleure connaissance de soi et de ses compétences.**
- **Des plans d'action concrets pour évoluer dans son rôle.**
- **Une intégration plus fluide et une progression continue.**

Pour l'organisation

- **Une vision claire des forces et des besoins de ses leaders.**
- **Une gestion des talents structurée et alignée sur la stratégie.**
- **Des leaders mieux préparés à contribuer à la performance collective.**

Coûts 2026-2027

Profils de compétences d'un Leader (PCL) et du Sélectionneur (PCS)

Nombre	Régulier	Plus	Suprême
1 à 5	300 $	700 $	850 $
6 à 10	275 $	675 $	825 $
11 à 20	260 $	650 $	800 $
21 à 29	250 $	625 $	775 $
30 et plus	225 $	600 $	750 $

Mentorat sur mesure

Durée	Coût
20h	250 $ de l'heure
40h	225 $ de l'heure
60h	200 $ de l'heure

Une méthode validée

Les Profils de Compétences© reposent sur une méthode d'apprentissage active : les participants sont au cœur de leur propre développement. Ils expérimentent, échangent, appliquent les acquis à leur réalité et transforment les résultats en actions concrètes.

Plus de 25 années de recherche appliquée, en partenariat avec l'Université Laval, l'Université de Montréal, l'Université de Sherbrooke et l'École des Mines de Saint-Étienne (France), ainsi que des partenaires en Belgique et en Suisse.

Fondée en 1998, Réseautage inc. développe les compétences organisationnelles par le mentorat, la formation et l'évaluation. Son réseau compte plus de 50 000 partenaires. L'entreprise a mené plus de 40 missions économiques en Europe — Angleterre, Allemagne, Belgique, Pays-Bas, Luxembourg, Italie, Autriche, Suisse et France — et collabore avec plus de 600 entreprises et organismes au Québec et en Europe. Ses services s'adressent aux dirigeants, aux gestionnaires et au personnel de la production, de la comptabilité et des ventes.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les Profils de Compétences sont admissibles aux subventions, jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Les Profils de Compétences© sont un contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.