Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences d'Équipe©
(PCE)

Institut du réseautage
de compétences



Objectif

Le Profil de Compétences d'Équipe© (PCE) analyse les compétences, la dynamique collective et les relations interpersonnelles. Il fait ressortir les forces et les zones de développement d'une équipe, repère les comportements qui influencent la performance et débouche sur des actions concrètes pour renforcer la cohésion, l'efficacité et l'engagement collaboratif.

Ce qu'il mesure Le PCE agrège les profils individuels des membres pour produire un profil collectif : compétences dominantes et fonctionnelles de chacun, dynamique de groupe, communication interne, cohésion.

Parcours Diagnostiquer → Comprendre → Aligner → Agir

À qui ce profil s'adresse

Pour vos équipes. Dans un environnement d'affaires en constante transformation, les organisations qui réussissent sont celles qui investissent dans leur capital humain. Les Profils de Compétences© offrent une approche structurée pour comprendre les forces individuelles et collectives, et pour identifier les leviers de progression. Conçus à partir de plus de 25 années de recherche appliquée et validés par des partenaires universitaires et professionnels, ils transforment l'évaluation en moteur d'action.

Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences d'Équipe©
(PCE)

Institut du réseautage de compétences

PCE Régulier — Diagnostic rapide et clair

environ 30 minutes par personne — environ 10h pour l'ensemble du processus, selon la taille de l'équipe

Outil automatisé qui dresse le portrait des compétences de chaque membre, puis les agrège en un profil d'équipe : dynamique collective, relations, comportements, environnement de travail.

Qui participe Les membres de l'équipe

Méthodologie

- **Questionnaire automatisé de 25 questions, présentées deux fois.**
- **Le participant choisit le mot qui le représente le plus parmi cinq propositions, puis le moins parmi les quatre restantes.**
- **Les résultats individuels sont agrégés pour générer le profil collectif.**

Ce que vous obtenez

- **Identification des compétences dominantes et fonctionnelles de chaque membre.**
- **Évaluation de l'efficacité, de l'efficience et de la productivité collectives.**
- **Analyse de la communication interne, des relations et de la cohésion.**
- **Rapport synthétique du profil d'équipe.**

Avantages

- **Processus automatisé, rigoureux et rapide.**
- **Diagnostic clair des forces et des faiblesses de l'équipe.**
- **Point de départ pour un plan de formation, de coaching ou de réorganisation.**
- **Intégrable à un séminaire interentreprises ou à une démarche de coaching.**

PCE Plus — Analyse approfondie et personnalisée

environ 60 minutes par personne — environ 10h pour l'ensemble, selon la taille de l'équipe

Version enrichie du PCE Régulier : questionnaire adapté aux enjeux de l'équipe, évaluation croisée entre les employés et leur supérieur, rapport enrichi par l'analyse d'un expert. Convient aux évaluations annuelles et aux projets de développement d'équipe.

Qui participe Les membres de l'équipe et leur supérieur immédiat, avec l'analyse d'un expert certifié

Méthodologie

- **Réalisation préalable du PCE Régulier.**
- **Volet quantitatif : évaluation chiffrée sur une échelle de 0 à 3.**
- **Volet qualitatif : commentaires libres sur les forces, les défis et les points à améliorer.**
- **Analyse par un expert certifié et rapport final : synthèse, constats clés, recommandations.**

Ce que vous obtenez

- **Validation des résultats du PCE Régulier.**
- **Analyse des dynamiques interpersonnelles et professionnelles.**
- **Identification des lacunes, des tensions, des redondances et des besoins de développement.**
- **Plan de développement structuré et personnalisé.**

Avantages

- **Vision complète des dynamiques humaines de l'équipe.**
- **Meilleure connaissance des ressources internes et des points d'optimisation.**
- **Outil d'appui aux décisions RH, à la formation ou à la restructuration.**
- **Adapté aux évaluations annuelles et aux redéploiements d'équipe.**

PCE Suprême — Transformation stratégique et plan d'action

environ 10h, selon la taille et la complexité de l'équipe

Plans de formation, de coaching et d'intervention sur mesure, co-construits avec la direction. Approche entièrement personnalisée, intégrant l'ensemble des résultats du Régulier et du Plus.

Qui participe L'employeur, le supérieur immédiat et un expert de Réseautage inc.

Méthodologie

- **Réalisation complète du PCE Régulier et du PCE Plus.**
- **Évaluation complémentaire quantitative et qualitative, validée par la hiérarchie.**
- **Analyse approfondie par un expert certifié.**
- **Co-construction du plan d'action avec la direction.**
- **Présentation des résultats à la direction, avec recommandations mesurables.**

Ce que vous obtenez

- **Consolidation des résultats du PCE Régulier et du PCE Plus.**
- **Évaluation stratégique des compétences, des rôles, des relations et des processus.**
- **Planification sur mesure des actions de développement.**
- **Rapport final valorisable dans une démarche de gestion de la performance.**

Avantages

- **Approche stratégique, humaine et personnalisée.**
- **Transformation des constats en plans d'action mesurables.**
- **Accompagnement expert dans la mise en œuvre du changement.**
- **Optimisation durable de la performance collective et individuelle.**

Résultats escomptés

Pour les équipes

- **Une meilleure compréhension des forces collectives et des complémentarités.**
- **Une cohésion renforcée et une communication plus fluide.**
- **Des objectifs clarifiés et une productivité accrue.**

Pour l'organisation

- **Des équipes plus alignées sur la stratégie d'entreprise.**
- **Des décisions RH appuyées sur des données fiables et structurées.**
- **Une culture de collaboration durable.**

Coûts 2026-2027

Profil de compétences d'une Équipe (PCE)

Nombre	Régulier	Plus	Suprême
1 à 5	500 $	750 $	1 000 $
6 à 10	470 $	700 $	950 $
11 à 20	450 $	675 $	900 $
21 à 29	425 $	650 $	850 $
30 et plus	400 $	600 $	800 $

Mentorat sur mesure

Durée	Coût
20h	250 $ de l'heure
40h	225 $ de l'heure
60h	200 $ de l'heure

Une méthode validée

Les Profils de Compétences© reposent sur une méthode d'apprentissage active : les participants sont au cœur de leur propre développement. Ils expérimentent, échangent, appliquent les acquis à leur réalité et transforment les résultats en actions concrètes.

Plus de 25 années de recherche appliquée, en partenariat avec l'Université Laval, l'Université de Montréal, l'Université de Sherbrooke et l'École des Mines de Saint-Étienne (France), ainsi que des partenaires en Belgique et en Suisse.

Fondée en 1998, Réseautage inc. développe les compétences organisationnelles par le mentorat, la formation et l'évaluation. Son réseau compte plus de 50 000 partenaires. L'entreprise a mené plus de 40 missions économiques en Europe — Angleterre, Allemagne, Belgique, Pays-Bas, Luxembourg, Italie, Autriche, Suisse et France — et collabore avec plus de 600 entreprises et organismes au Québec et en Europe. Ses services s'adressent aux dirigeants, aux gestionnaires et au personnel de la production, de la comptabilité et des ventes.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les Profils de Compétences sont admissibles aux subventions, jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Les Profils de Compétences© sont un contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.