Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences du Sélectionneur© (PCS)

Institut du réseautage de compétences



Objectif

Le Profil de Compétences du Sélectionneur© (PCS) sécurise et optimise les décisions de recrutement, d'intégration et de développement des talents. Il identifie les compatibilités entre un individu, un poste et la culture organisationnelle, tout en orientant les trajectoires de croissance individuelles.

Ce qu'il mesure Le PCS cherche l'adéquation optimale entre trois ensembles : le candidat — ses compétences et ses motivations —, le poste et ses exigences, et l'organisation et sa culture. Il s'utilise avant l'embauche pour comparer les candidats, à l'arrivée pour réussir l'intégration, et ensuite pour orienter le développement.

Parcours Évaluer → Comparer → Sélectionner → Intégrer

À qui ce profil s'adresse

Pour votre recrutement. Dans un environnement d'affaires en constante transformation, les organisations qui réussissent sont celles qui investissent dans leur capital humain. Les Profils de Compétences© offrent une approche structurée pour comprendre les forces individuelles et collectives, et pour identifier les leviers de progression. Conçus à partir de plus de 25 années de recherche appliquée et validés par des partenaires universitaires et professionnels, ils transforment l'évaluation en moteur d'action.

Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences du Sélectionneur© (PCS)

Institut du réseautage de compétences

PCS Régulier — Anticiper et développer le potentiel

environ 30 minutes par candidat

Outil automatisé qui évalue les compétences, les environnements favorables, les motivations, les objectifs de croissance et la qualité relationnelle du candidat.

Qui participe Le candidat seul

Méthodologie

- **Questionnaire automatisé de 25 questions, présentées deux fois.**
- **Le candidat choisit le mot qui le représente le plus parmi cinq propositions, puis le moins parmi les quatre restantes.**
- **Analyse automatisée des réponses.**

Ce que vous obtenez

- **Identification des compétences dominantes.**
- **Évaluation du potentiel de cohésion avec l'équipe.**
- **Analyse de l'adéquation comportementale au poste.**
- **Rapport détaillé.**

Avantages

- **Outil rapide, structuré et fiable, appuyé sur des données comportementales.**
- **Utilisable seul ou intégré à une démarche complète.**

PCS Plus — Optimiser le recrutement et l'intégration

environ 1h30 par candidature

Questionnaires personnalisés, évaluation technique et comportementale, préparation des intervieweurs et comparaison structurée des candidats. Intègre le PCS Régulier.

Qui participe Le candidat, le responsable d'entrevue et un expert certifié

Méthodologie

- **Complétion préalable du PCS Régulier.**
- **Questionnaire à deux volets, rempli par le candidat et par le responsable.**
- **Volet quantitatif : échelle de 0 à 3.**
- **Volet qualitatif : commentaires ouverts.**
- **Analyse par un expert certifié et rapport détaillé : synthèse croisée et recommandations.**

Ce que vous obtenez

- **Compatibilité entre le poste et le profil, évaluée de façon croisée.**
- **Recommandations d'intégration, d'encadrement et de formation.**

Avantages

- **Vision complète et partagée du candidat.**
- **Réduction des biais et meilleure prédictibilité.**
- **Intégration plus durable.**

PCS Suprême — Aligner les talents avec la stratégie

environ 30 minutes par candidat sélectionné, hors formation et accompagnement

Plans de formation, de coaching et d'action, présentés à la direction. Inclut le PCS Régulier et le PCS Plus.

Qui participe L'employeur, le responsable d'entrevue et un expert certifié, en réunion tripartite

Méthodologie

- **Analyse des résultats du PCS Régulier et du PCS Plus.**
- **Réunion tripartite : employeur, responsable d'entrevue et expert certifié.**
- **Élaboration d'un plan d'intégration personnalisé : objectifs, formation ciblée, coaching individualisé.**
- **Rapport final validé par toutes les parties.**

Ce que vous obtenez

- **Plan de formation continue et de coaching ciblé.**
- **Rapport structuré pour l'intégration RH.**

Avantages

- **Intégration stratégique encadrée.**
- **Vision commune entre les RH, la gestion et l'expert.**
- **Réduction du taux d'échec à l'embauche.**
- **Suivi post-recrutement simplifié.**

Résultats escomptés

Pour les candidats

- **Une meilleure connaissance de leurs compétences et de leurs aspirations.**
- **Une intégration facilitée.**
- **Des plans de développement individualisés.**

Pour l'organisation

- **Une réduction des erreurs de recrutement.**
- **Une meilleure rétention et une montée en compétences accélérée.**
- **Des décisions managériales appuyées sur des données fiables.**

Coûts 2026-2027

Profils de compétences du Sélectionneur (PCS) et d'un Leader (PCL)

Nombre	Régulier	Plus	Suprême
1 à 5	300 $	700 $	850 $
6 à 10	275 $	675 $	825 $
11 à 20	260 $	650 $	800 $
21 à 29	250 $	625 $	775 $
30 et plus	225 $	600 $	750 $

Mentorat sur mesure

Durée	Coût
20h	250 $ de l'heure
40h	225 $ de l'heure
60h	200 $ de l'heure

Une méthode validée

Les Profils de Compétences© reposent sur une méthode d'apprentissage active : les participants sont au cœur de leur propre développement. Ils expérimentent, échangent, appliquent les acquis à leur réalité et transforment les résultats en actions concrètes.

Plus de 25 années de recherche appliquée, en partenariat avec l'Université Laval, l'Université de Montréal, l'Université de Sherbrooke et l'École des Mines de Saint-Étienne (France), ainsi que des partenaires en Belgique et en Suisse.

Fondée en 1998, Réseautage inc. développe les compétences organisationnelles par le mentorat, la formation et l'évaluation. Son réseau compte plus de 50 000 partenaires. L'entreprise a mené plus de 40 missions économiques en Europe — Angleterre, Allemagne, Belgique, Pays-Bas, Luxembourg, Italie, Autriche, Suisse et France — et collabore avec plus de 600 entreprises et organismes au Québec et en Europe. Ses services s'adressent aux dirigeants, aux gestionnaires et au personnel de la production, de la comptabilité et des ventes.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les Profils de Compétences sont admissibles aux subventions, jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Les Profils de Compétences© sont un contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.