



Objectifs de l'Atelier:

Le RH et les profils de compétences

RH16A

Ce séminaire vise à aider les responsables des ressources humaines à mieux comprendre leur propre mode de fonctionnement, à reconnaître les différents profils de compétences au sein de leur organisation, et à améliorer leur développement personnel et organisationnel.

Séance 1: Compréhension des Fonctionnements Organisationnels

- Fonctionnement du Leader, de l'Équipe et de l'Organisation
- Compétences Dominantes et Fonctionnelles
- Profil de Compétence d'un Leader (PCL©)
- Profil de Compétence d'une Équipe (PCE©)
- Conditions Gagnantes
- Conflits: Causes et Conséquences
- Mobilisation et Fidélisation du Personnel

Travail Pratique:

Élaborer individuellement ou en groupe des compréhensions approfondies des différents profils de compétences (PCL©, PCE©, PCO©).

Discussions et Échanges

- **Profil de Compétence d'un Leader (PCL©):** Partager des exemples concrets sur la manière dont un leader influence une organisation.
- **Profil de Compétence d'une Équipe (PCE©):** Discuter des pratiques qui rendent une équipe performante.
- **Profil de Compétence d'une Organisation (PCO©):** Échanger sur les stratégies pour améliorer les compétences organisationnelles.

Outils d'Apprentissage

- Supports Interactifs
- Supports Multimédias
- Plan d'Action Personnalisé
- Évaluation Post-Formation

Résultats Attendus

- **Reconnaissance des Profils de Compétence:** Savoir identifier les différents profils de compétences d'un leader (PCL©), d'une équipe (PCE©), et d'une organisation (PCO©).
- **Utilisation des Outils:** Disposer d'outils pratiques pour améliorer l'efficacité quotidienne dans la gestion des ressources humaines.

Certification et Reconnaissance

- **Attestation:** Délivrée à l'issue de chaque atelier ou séminaire
- **Certification:** Pour un programme complet de 80 heures de formation

Réseautage Inc.: Une Expertise Reconnue

- Bénéficiez de subventions d'Emploi Québec pour nos séminaires, programmes sur mesure, tests de fonctionnement et services de coaching.
- Certificat d'agrément d'Emploi Québec: **0060705**
- Organisme formateur agréé par la **Commission des partenaires du marché du travail**, conformément à la Loi favorisant le développement des compétences.

