



Objectifs du Séminaire: Susciter l'engagement, gagner en performance

G13S

Ce séminaire a pour but de fournir aux participants les outils nécessaires pour gérer et améliorer l'engagement des employés dans leur organisation. Il vise à comprendre les leviers de motivation, les clés de l'efficacité et les méthodes pour renforcer l'implication des collaborateurs, en tenant compte des enjeux actuels du marché du travail.

Séance 1: Les Fondements de l'Effizienz et de l'Engagement

- L'effizienz
- L'efficacité
- Les enjeux du marché du travail
- Moi Inc.
- Le contrat psychologique
- Étude de cas

Séance 2: Les Clés de l'Engagement et le Rôle des Leaders

- Les clés de l'engagement
- La reconnaissance et ses multiples facettes
- Le rôle du gestionnaire, du leader et de l'organisation
- Étude de cas

Travail Pratique

Élaboration individuelle ou en groupe d'un programme d'engagement en entreprise, intégrant les principes étudiés pour favoriser la motivation et l'implication des employés.

Discussions et Échanges

- **L'effizienz:** Échange sur les meilleures pratiques pour optimiser l'engagement des employés.
- **Les enjeux du marché du travail:** Impact des évolutions du marché sur la gestion de l'engagement.
- **Moi Inc.:** Réflexion sur l'importance de la valorisation personnelle dans le contexte professionnel.
- **Le contrat psychologique:** Discussion sur la gestion des attentes non formelles dans une organisation.
- **Les clés de l'engagement:** Partage des meilleures stratégies pour accroître la motivation des équipes.
- **La reconnaissance et ses multiples facettes:** Analyse des différentes formes de reconnaissance et leur impact.

Outils d'Apprentissage

- Supports technologiques
- Supports multimédias
- Plan d'action
- Évaluation post-formation

Résultats Attendus

- **Compréhension approfondie de l'engagement:** Savoir identifier et exploiter les leviers d'engagement au sein de l'entreprise.
- **Amélioration de l'efficacité et de la performance:** Appliquer les méthodes apprises pour améliorer la performance individuelle et collective.
- **Outils pratiques:** Acquisition de techniques concrètes pour faciliter la gestion quotidienne de l'engagement et de la motivation des équipes.

Certification et Reconnaissance

- **Attestation:** Délivrée à l'issue de chaque atelier ou séminaire
- **Certification:** Pour un programme complet de 80 heures de formation

Réseautage Inc.: Une Expertise Reconnue

- Bénéficiez de subventions d'Emploi Québec pour nos séminaires, programmes sur mesure, tests de fonctionnement et services de coaching.
- Certificat d'agrément d'Emploi Québec: **0060705**
- Organisme formateur agréé par la **Commission des partenaires du marché du travail**, conformément à la Loi favorisant le développement des compétences.

