



Objectifs du Séminaire: Gérer le changement

G10S

Apprendre à gérer le changement et à le communiquer de façon satisfaisante.

1ère Séance: Comprendre et Initier le Changement

- La notion de changement
- Les dimensions du changement
- L'apprentissage comme levier de transformation
- Les cinq approches du changement
- Réactions au changement

2e Séance: Conduire et Consolider le Changement

- Les phases du changement
- Conditions d'adhésion
- Processus de changement
- Évaluer les résultats
- Diffuser les résultats

Travail Pratique:

Élaborer individuellement ou en groupe un programme structuré et efficace pour la gestion du changement.

Discussions et Échanges

- **La notion de changement:** Explorer la dynamique du changement dans le contexte organisationnel.
- **Les cinq approches du changement:** Discuter des différentes stratégies pour gérer efficacement les transitions.
- **Réactions au changement:** Analyser comment les individus réagissent et s'adaptent aux transformations.
- **Les phases et conditions du changement:** Identifier les meilleures pratiques pour faciliter l'adhésion au processus.
- **Diffusion des résultats:** Partager les résultats obtenus pour assurer une communication transparente et motivante.



Outils d'Apprentissage

- La notion de changement
- Les cinq approches du changement
- Réactions au changement
- Les phases et conditions du changement
- Diffusion des résultats

Résultats Attendus

- **Maîtriser les techniques de gestion du changement:** Acquérir les compétences nécessaires pour accompagner les transitions au sein de votre organisation.
- **Anticiper les impacts du changement:** Comprendre et gérer les effets du changement sur les individus et les équipes.
- **Simplifier votre quotidien:** Disposer d'outils pratiques pour faciliter la gestion du changement dans votre travail quotidien.

Certification et Reconnaissance

- **Attestation:** Délivrée à l'issue de chaque atelier ou séminaire
- **Certification:** Pour un programme complet de 80 heures de formation

Réseautage Inc.: Une Expertise Reconnue

- Bénéficiez de subventions d'Emploi Québec pour nos séminaires, programmes sur mesure, tests de fonctionnement et services de coaching.
- Certificat d'agrément d'Emploi Québec: **0060705**
- Organisme formateur agréé par la **Commission des partenaires du marché du travail**, conformément à la Loi favorisant le développement des compétences.

