



## Programmes de Dirigeants Leaders Ateliers et Séminaires 2024-2025

---

### Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions d'Emploi-Québec pour nos programmes de séminaires, séminaires sur mesure, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi-Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.





### Vision

Devenir le réseau d'affaires de référence pour les organisations locales et internationales, propulsant l'excellence et l'innovation par le développement des compétences et l'amélioration des performances.

### Mission

Maximiser la collaboration et l'efficacité des organisations en renforçant les opportunités d'affaires, la communication, ainsi que les compétences des employés et des équipes, afin de propulser les réussites organisationnelles.

### Valeurs

1. **Collaboration et Interrelations** : Encourager des relations harmonieuses et l'esprit d'équipe pour atteindre des objectifs communs.
2. **Respect et Éthique** : Valoriser et respecter chaque individu et organisation, en créant un environnement inclusif et éthique.
3. **Engagement et Réactivité** : Répondre activement aux besoins des organisations et des participants en mettant en œuvre des initiatives concrètes et des suggestions pratiques pour améliorer leurs performances.
4. **Innovation et Créativité** : Favoriser un esprit d'innovation et de créativité pour anticiper les défis et saisir les opportunités d'affaires.
5. **Excellence et Performance** : Poursuivre constamment l'amélioration des compétences et des performances pour atteindre les plus hauts niveaux de réussite organisationnelle.



### Objectifs

Offrir à nos partenaires :

- **Leadership et Excellence** : Maintenir un leadership fort et une satisfaction continue, soutenus par plus de 25 ans d'expérience.
- **Réponses Personnalisées** : Proposer des solutions sur mesure répondant aux questions et aux besoins spécifiques pour leur développement.
- **Innovation Digitale** : Fournir une plateforme innovante ([www.reseautage.com](http://www.reseautage.com)) pour faciliter les interactions et les opportunités d'affaires.
- **Opportunités de Réseautage** : Organiser des activités de réseautage pour améliorer les opportunités d'affaires et renforcer les liens professionnels.
- **Sélection de Talents** : Utiliser le Sélectionneur® pour aider nos partenaires à choisir et convaincre les meilleurs candidats lors des embauches.
- **Évaluation des Compétences** : Proposer des Profils de compétences d'un leader® (PCL), d'une équipe® (PCE) et d'une organisation® (PCO) pour identifier les forces et les faiblesses.
- **Formation sur Mesure** : Développer des programmes, séminaires et ateliers de formation adaptés aux besoins spécifiques des organisations.
- **Partage des Meilleures Pratiques** : Créer des Réseaux de compétences® pour faciliter le partage entre pairs des meilleures pratiques d'affaires.
- **Expérience Client Engagée** : Offrir une expérience client qui incite à un développement personnel et professionnel actif.
- **Approche Collaborative** : Adopter une approche humaniste et collaborative comme moteur de progrès.
- **Optimisation Organisationnelle** : Utiliser une Structure organisationnelle collaborative® (SOC) et le Gestionnaire de projet stratégique® (GPS) pour améliorer les processus.
- **Développement et Mentorat** : Fournir des outils andragogiques et du mentorat pour maximiser l'investissement dans le personnel et les équipes.
- **Performance et Efficacité** : Utiliser des tableaux de bord d'équipes® (TBE) et d'organisationnels® (TBO) sur mesure pour améliorer le rendement.
- **Solutions sur Mesure** : Proposer des diagnostics et des solutions personnalisées pour augmenter l'efficacité, l'efficacité et la productivité.
- **Expertise Appliquée** : S'appuyer sur des experts reconnus pour leur pratique et leurs recherches appliquées, garantissant des solutions pertinentes et efficaces.



Les Programmes de Formation sur mesure pour les dirigeants visent à renforcer les compétences des leaders, tant sur le plan humain qu'organisationnel, pour leur permettre de prendre des décisions éclairées et transformer les défis en opportunités. Ils sont conçus pour créer une culture de réussite collective, stimuler le partage des connaissances, et améliorer le futur des organisations. Avec des options personnalisables de séminaires couvrant divers domaines comme la gestion, les ressources humaines, la production, et les ventes, ces programmes répondent précisément aux besoins spécifiques de chaque entreprise.

### Avantages des Programmes de Formation pour les Dirigeants

Ces programmes sur mesure favorisent la suppression des silos organisationnels, l'ouverture de la communication et la facilitation de la collaboration à tous les niveaux grâce à une structure organisationnelle collaborative. Les dirigeants peuvent ainsi exercer un leadership qui mobilise les équipes pour atteindre des résultats concrets, en valorisant les talents et en maximisant le potentiel humain. Les programmes sont destinés aux directeurs généraux, aux directeurs de grandes divisions, et à ceux en position d'accéder à des responsabilités de direction, les aidant à élargir leur vision globale et à jouer un rôle central au sein de leur équipe de direction.

### Méthode Andragogique

La méthode andragogique utilisée repose sur des échanges d'expériences, l'interactivité, l'expérimentation, et l'exploitation de nouveaux champs de connaissances. Les dirigeants ne sont jamais de simples spectateurs; ils deviennent acteurs de leur propre développement à travers une démarche d'apprentissage personnelle, collaborative, et collective. Les séminaires se déroulent virtuellement ou dans les entreprises participantes, facilitant ainsi le partage de bonnes pratiques d'affaires.

### Reconnaissance des Compétences

Les participants qui complètent tous les séminaires d'un programme recevront un certificat attestant l'accomplissement du programme.

### Reconnaissance et Subventions

Réseautage Inc. est reconnu par Emploi Québec et la Commission des partenaires du marché du travail. Vous pouvez bénéficier de subventions pour nos programmes, ateliers, séminaires, profils de compétences et coaching. Notre numéro de certificat d'agrément d'Emploi Québec est le **0060705**.

### Résultats Escomptés

En participant à ces programmes, les dirigeants acquerront une vision globale de leur organisation, renforceront leur compréhension des processus de gestion, intégreront les enjeux du management stratégique, valideront les indicateurs financiers, et amélioreront les outils pour accroître les ventes et l'écoute client. En moins d'un an, ces programmes apportent des résultats concrets, tels que des gains de productivité, une meilleure qualité des réalisations, et une transition du management intuitif vers un management stratégique et cohérent.

### Accès aux Programmes

La seule condition d'accès est la volonté explicite du participant de s'impliquer personnellement et de jouer un rôle central dans l'évolution de son organisation.





### Objectif et Fonctionnement des Ateliers d'Échanges

Les Ateliers d'échanges de Réseautage Inc. sont conçus pour favoriser la collaboration interentreprises à travers des ateliers d'échanges et de codéveloppement. Ces ateliers se déroulent dans une atmosphère de confiance et de partage des meilleures pratiques d'affaires.

### Préparation et Inscription

**Formulaire de Participation** : Les partenaires intéressés doivent remplir un formulaire sur notre site internet ([www.reseautage.com](http://www.reseautage.com)). Ce formulaire identifie les défis, objectifs, programmes, méthodes, tâches et actions qu'ils souhaitent améliorer et appliquer dans leur entreprise.

### Déroulement des Ateliers

- **Échange d'Idées et de Solutions** : Les participants échangent avec des dirigeants d'autres organisations pour trouver des idées et des solutions pratiques afin d'améliorer leurs entreprises.
- **Réponse aux Besoins Divers** : Ces ateliers répondent aux différents besoins des entreprises et permettent aux dirigeants de réaliser des avancées professionnelles significatives.
- **Maximisation du Potentiel des Dirigeants** : La collaboration interentreprises maximise le potentiel des dirigeants et produit des résultats concrets pour les entreprises.

### Mentorat et Suivi

- **Mentorat** : Réseautage Inc. propose un mentorat où les participants discutent de leurs projets et des processus utilisés dans leur entreprise. Cela permet une précieuse circulation d'informations sur les méthodes de travail différentes et plus efficaces.
- **Accompagnement Professionnel** : Un accompagnement professionnel et des outils innovants fournis par Réseautage Inc. facilitent l'entraide.

### Application Pratique

#### **Expérimentation des Nouvelles Connaissances** :

Après la séance de codéveloppement, les participants doivent appliquer les nouvelles connaissances dans leur milieu de travail.

- **Documentation du Développement** : Les participants documentent leurs expériences et apprentissages dans les outils disponibles sur notre plateforme ([www.reseautage.com](http://www.reseautage.com)).
- **Partage des Expériences** : Le réseautage d'échange facilite le partage des expérimentations, des difficultés rencontrées et des succès obtenus entre les entreprises.

### Avantages des Ateliers d'échanges

- **Collaboration d'Affaires** : Crée un environnement où les entreprises peuvent collaborer et apprendre les unes des autres.
- **Résultats Concrets** : Donne des résultats concrets grâce à l'échange de pratiques éprouvées et à l'expérimentation de nouvelles idées.
- **Développement Continu** : Assure un développement continu des compétences et des performances des employés grâce au mentorat et à l'accompagnement.

Les Ateliers d'échanges de Réseautage Inc. sont une initiative puissante pour les entreprises cherchant à innover, améliorer leur productivité et optimiser leur performance à travers la collaboration et le partage de connaissances.







### Objectif et Fonctionnement des Séminaires d'Entraide

Les séminaires d'entraide, axés sur le codéveloppement, sont conçus pour établir des liens de confiance et améliorer les compétences professionnelles des dirigeants entre différentes entreprises. Ce processus repose sur un climat de solidarité interentreprises, où les relations doivent être gagnantes-gagnantes pour garantir des résultats optimaux.

### Préparation et Participation

**Préparation Stratégique** : Pour maximiser leur potentiel, les dirigeants se préparent activement avant, pendant, et entre les séminaires. Cette préparation vise à favoriser l'entraide et à améliorer les compétences professionnelles des participants, ce qui se traduit par des bénéfices concrets pour l'entreprise.

### Utilisation des Outils

**Maintien de la Synergie** : Les méthodes et outils permettent de maintenir la synergie créée lors des séminaires. Les discussions peuvent se poursuivre entre les rencontres, facilitant ainsi le développement continu des compétences à travers le réseautage.

### Animation et Accompagnement

**Animation des Séminaires d'Entraide** : Les Séminaires d'Entraide offrent non seulement des économies d'échelle, mais aussi un potentiel considérable d'acquisition de connaissances. Cela est rendu possible grâce à la diversité des entreprises participantes, qui apportent des perspectives différentes et partagent leurs meilleures pratiques.

### Services de Soutien

**Mentorat et Formation** : propose des services de mentorat, de formation, et d'évaluation (comme les Profils de compétences pour leaders, équipes et organisations, ainsi que le Sélectionneur) pour soutenir les employés, chefs d'équipe, gestionnaires, responsables des ressources humaines, dirigeants, et propriétaires d'entreprise.

### Avantages des Séminaires d'Entraide

- **Renforcement des Compétences** : Permet aux participants d'améliorer continuellement leurs compétences professionnelles.
- **Création de Valeur Partagée** : Favorise des relations d'affaires mutuellement bénéfiques, où chaque entreprise tire profit de l'expérience et des connaissances des autres.
- **Développement Continu** : Assure un apprentissage permanent et une amélioration des performances grâce à un environnement collaboratif.

Les séminaires d'entraide sont un moyen efficace pour les entreprises de renforcer les compétences de leur personnel, d'accroître leur productivité, et de créer des relations d'affaires solides et durables.





Toutes les formations du Programme Dirigeants Leaders							
Sigles	Séminaires	Jour	Mois	Année	De	À	Endroit
D08	1-La performance d'une équipe impliquée et enrichie	2	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-La performance d'une équipe impliquée et enrichie	9	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
D10	1-Améliorer les habiletés à diriger avec les profils de compétences	16	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Améliorer les habiletés à diriger avec les profils de compétences	23	octobre	2024	8 h	12 h	Zoom
D01	1-Consolidation de l'équipe de Direction	1	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Consolidation de l'équipe de Direction	15	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
D02	1-Diriger une organisation avec leadership	22	novembre	2024	8 h	12 h	Zoom
	2-Diriger une organisation avec leadership	6	décembre	2024	8 h	12 h	Zoom
D03	1-Élaborer et communiquer un plan d'affaires	24	janvier	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Élaborer et communiquer un plan d'affaires	7	février	2025	8 h	12 h	Zoom
D06	1-Les plans stratégiques performants	21	février	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Les plans stratégiques performants	7	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
D09	1-Diriger et satisfaire les clients	21	mars	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Diriger et satisfaire les clients	4	avril	2025	8 h	12 h	Zoom
D04	1-Structurer une organisation performante	2	mai	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Structurer une organisation performante	16	mai	2025	8 h	12 h	Zoom
D07	1-Améliorer la culture organisationnelle	23	mai	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-Améliorer la culture organisationnelle	6	juin	2025	8 h	12 h	Zoom
D05	1-L'image et le positionnement d'une organisation performante	20	juin	2025	8 h	12 h	Zoom
	2-L'image et le positionnement d'une organisation performante	4	juillet	2025	8 h	12 h	Zoom



## Prix pour les ateliers (1 séance de 4 heures) : (Rabais jusqu'à + 40%)

Nombre d'ateliers	Coûts réguliers	Rabais	Coûts unitaires	Rabais avant 30 septembre 2024 20%	Rabais avant 15 octobre 2024 10%
1 – 5	375 \$	0 \$	375 \$	300 \$	337,50 \$
6 – 10	375 \$	25 \$	350 \$	280 \$	315 \$
11 – 20	375 \$	40 \$	335 \$	268 \$	301,50 \$
21 – 29	375 \$	60 \$	315 \$	252 \$	283,50 \$
30 - 49	375 \$	75 \$	300 \$	240 \$	270 \$
50 & +	375 \$	100 \$	275 \$	220 \$	247,50 \$

## Prix pour les séminaires (2 séances de 4 heures) : (Rabais jusqu'à + 36%)

Nombre de séminaires	Coûts réguliers	Rabais	Coûts unitaires	Rabais avant 30 septembre 2024 20%	Rabais avant 15 octobre 2024 10%
1 – 5	500 \$	0 \$	500 \$	400 \$	450 \$
6 – 10	500 \$	25 \$	475 \$	380 \$	427,50 \$
11 – 20	500 \$	40 \$	460 \$	368 \$	414 \$
21 – 29	500 \$	60 \$	440 \$	352 \$	396 \$
30 - 49	500 \$	75 \$	425 \$	340 \$	382,50 \$
50 & +	500 \$	100 \$	400 \$	320 \$	360 \$

## Prix pour les Programmes de formation :

Programmes de formation	Réguliers	Rabais avant 30 septembre 2024 20%	Rabais avant 15 octobre 2024 10%
80h	4500 \$	3600 \$	4050 \$

## Prix pour Mentorat sur mesure :

Mentorat	20 h	40 h	60 h
Coûts	250 \$/h	225 \$/h	200 \$/h





**Réseautage Inc.**  
Réseau partage affaires

## Expériences de Réseautage Inc.

Fondée en 1998, Réseautage Inc. est une entreprise dédiée à l'amélioration des compétences organisationnelles à travers des services de mentorat, de formation, et d'évaluation. L'entreprise se distingue par sa capacité à créer des réseaux de compétences, réunissant des professionnels engagés dans des démarches de réseautage pour favoriser le développement organisationnel.

### Un Réseau Étendu et des Activités Variées

Réseautage Inc. dispose d'un réseau professionnel impressionnant, comptant plus de 30 000 partenaires. Avec plusieurs activités de réseautage et des milliers d'heures de services professionnels à son actif, l'entreprise excelle dans l'amélioration des compétences des individus au sein de diverses organisations. Ses services sont principalement destinés aux cadres dirigeants, aux gestionnaires, ainsi qu'au personnel des secteurs de la production, de la comptabilité, et des ventes.

### Missions Économiques et Collaborations Internationales

Réseautage Inc. ont mené avec succès une quarantaine de missions économiques en Europe, dans des pays tels que l'Angleterre, l'Allemagne, la Belgique, les Pays-Bas, le Luxembourg, l'Italie, l'Autriche, la Suisse, et la France. Ces missions ont permis à l'entreprise de collaborer étroitement avec plus de 600 entreprises et organismes au Québec et en Europe. Parmi ces collaborations, figurent notamment celles avec le Centre de Ressources Humaines du Canada (CRHC) de Laval et de Québec, ainsi qu'avec le Tremplin pour l'Emploi inc., une organisation à but non lucratif. Cette dernière initiative visait à mettre en réseau des jeunes de 18 à 30 ans pour les aider à trouver un emploi, favoriser l'entraide, et les ancrer durablement dans le monde du travail.

### Conclusion

Grâce à son vaste réseau et son expertise dans le développement organisationnel, Réseautage Inc. est un acteur clé du réseautage professionnel au Québec et en Europe, aidant les individus et les entreprises à atteindre leurs objectifs de croissance et de compétence.

Réseautage Inc. propose une approche innovante pour le développement des compétences en entreprise, en réunissant les chefs d'entreprise et leurs employés dans un cadre d'apprentissage interentreprises. Cette méthode facilite le passage des compétences théoriques à leur application pratique, en intégrant le réseautage et la collaboration active entre les participants.

### Expérimentation et Retours d'Expérience

Les participants aux activités de réseautage sont encouragés à expérimenter directement les connaissances acquises lors des sessions de formation. Ils doivent ensuite revenir pour partager les résultats obtenus dans leur pratique professionnelle. Cette boucle d'apprentissage et de rétroaction permet d'enrichir les discussions lors des rencontres ultérieures, transformant chaque session en une opportunité d'approfondissement et de perfectionnement collectif.

### Animation et Formation

Réseautage Inc. anime diverses activités et propose des formations interentreprises basées sur sa méthode exclusive de formation en action (formaction). Cette méthode vise à relever les défis individuels, départementaux et organisationnels en promouvant la mise en pratique immédiate des apprentissages. L'objectif est de clarifier et de structurer les échanges d'information entre les participants et leurs partenaires, tout en renforçant leur autonomie et en améliorant les performances globales des équipes.

### Avantages de la Méthode

En mettant en pratique les connaissances acquises dans un environnement réel, les participants développent une meilleure compréhension des concepts, ce qui se traduit par des améliorations tangibles dans leur travail quotidien. Cette approche dynamique favorise non seulement le développement des compétences, mais aussi une culture d'entreprise axée sur l'apprentissage continu et le partage d'expériences.







## Réseautage Inc.

50, rue Saint-Charles Ouest, bureau 100  
Longueuil (Québec) J4H 1C6  
T. 514.831.8432 • [mdark@reseautage.com](mailto:mdark@reseautage.com)  
© 1998-2025 Réseautage Inc.  
TOUS DROITS RÉSERVÉS.

