



Objectifs du Séminaire: Améliorer les habiletés à diriger avec les profils de compétences

D10S

Apprendre à mettre en œuvre un programme pour améliorer les habiletés de direction.

Séance 1: Les Fondations du Leadership

- Le rôle du dirigeant
- Responsabilités et implications
- Styles de leadership
- Impact du leadership
- Fonctionnement des équipes de direction

Séance 2: Développer et Mobiliser une Équipe Performante

- Profils de compétence (PCL©, PCE©)
- Évaluer les compétences
- Connaître ses limites
- Mobilisation et fidélisation
- Gérer les conflits

Travail Pratique:

Projet collectif: Élaborer individuellement ou en groupe un programme d'amélioration des compétences de direction, adaptable à votre contexte organisationnel.

Discussions et Échanges

- **Responsabilités du dirigeant:** Approfondir les implications et les responsabilités du rôle de leader.
- **Styles de leadership:** Échanger sur les styles de dirigeants en fonction des équipes supervisées.
- **Profils de compétence:** Analyser le profil de compétence d'un leader et d'une équipe de direction.
- **Gestion des limites:** Discuter des limites du leadership et des stratégies pour les surmonter.
- **Gestion des conflits:** Partager des expériences sur le contrôle des débats et les interventions efficaces en cas de situations difficiles.



Outils d'Apprentissage

- Supports interactifs
- Support multimédia
- Plan d'action personnalisé
- Évaluation post-formation

Résultats Attendus

- **Compréhension accélérée du rôle de dirigeant:** Acquérir une meilleure compréhension de vos responsabilités et de votre impact.
- **Leadership efficace:** Apprendre à diriger votre équipe de direction avec confiance et efficacité.
- **Outils pratiques:** Disposer d'outils concrets pour améliorer votre quotidien en tant que leader.

Certification et Reconnaissance

- **Attestation:** Délivrée à l'issue de chaque atelier ou séminaire
- **Certification:** Pour un programme complet de 80 heures de formation

Réseautage Inc.: Une Expertise Reconnue

- Bénéficiez de subventions d'Emploi Québec pour nos séminaires, programmes sur mesure, tests de fonctionnement et services de coaching.
- Certificat d'agrément d'Emploi Québec: 0060705
- Organisme formateur agréé par la **Commission des partenaires du marché du travail**, conformément à la Loi favorisant le développement des compétences.

